

# Nowe wymogi w zakresie jawności i przejrzystości wynagrodzeń – jakie obowiązki wkrótce czekają pracodawców?

---

*Zapraszamy Państwa do udziału w naszym bezpłatnym spotkaniu biznesowym, podczas którego szczegółowo omówimy tytułowe zagadnienie.*

*Spotkanie poprowadzi prof. UŁ dr hab. Małgorzata Kurzynoga, r. pr. (Kancelaria BKB).*

*Spotykamy się już 18 stycznia 2024 r. w hotelu The Loom w Łodzi.*

*Spotkanie potrwa od godziny 10:00 do 11:30.*

*Uprzejmie prosimy o potwierdzenie obecności do 16 stycznia 2024 r.*

*[malgorzatakurzynoga@ksiazeklegal.pl](mailto:malgorzatakurzynoga@ksiazeklegal.pl) lub [wioletta.zukowska-czaplicka@federacjaprzedsiebiorcow.pl](mailto:wioletta.zukowska-czaplicka@federacjaprzedsiebiorcow.pl)*

---

6 czerwca 2023 r. weszła w życie dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (dyrektywa o równości płac i jawności wynagrodzeń).

Przepisy dyrektywy o równości płac i jawności wynagrodzeń przyznają pracownikom prawo do informacji o wynagrodzeniach i równocześnie nakładają na pracodawców określone obowiązki sprawozdawcze. Polska ma trzy lata na implementację przepisów tej dyrektywy do krajowego porządku. Tematem równej płacy pracodawcy powinni jednak zainteresować się już dzisiaj po to aby proces wdrożenia przebiegł bez zbędnych komplikacji.

## Agenda spotkania

- Dlaczego już dziś Twoja firma powinna zająć się tematem równej płacy za równą pracę i jakie korzyści mają pracodawcy podejmujący już teraz działania w obszarze luki płacowej nie czekając na implementację dyrektywy?
- Czy kandydaci na pracowników będą mieli prawo dowiedzieć się ile będą zarabiać w przyszłości?
- Czy pracodawca będzie musiał udzielić pracownikom informacji jakie zarobki otrzymują współpracownicy?
- Jak sprawdzić czy i w jakim rozmiarze problem luki płacowej dotyczy Twojej firmy?
- Jak będzie wyglądało raportowanie luki płacowej?
- Jakie działania będzie musiał podjąć pracodawca w razie zaistnienia nierówności w wynagrodzeniach?
- Jakie regulacje wewnętrzne będzie trzeba wprowadzić by zapewnić zgodność z nowymi przepisami?

## Prowadząca spotkanie

prof. UŁ, dr hab. Małgorzata Kurzynoga

*Top 25 Women Lawyers in Business by Forbes 2023,  
radca prawny, partner w kancelarii BKB Baran Książek  
Bigaj. Kieruje biurem BKB w Łodzi.*



- Od 16 lat doradza pracodawcom, działom HR oraz instytucjom publicznym. Sporządza opinie prawne dla największych podmiotów gospodarczych i instytucji publicznych w Polsce, które często mają charakter precedensowy. Reprezentuje pracodawców w sporach sądowych, prowadzi szkolenia z prawa pracy oraz projektuje polityki pracodawcy.
- Specjalista w zakresie: sporów zbiorowych pracy, spraw dotyczących związków zawodowych i innych przedstawicielstw pracowniczych, zwolnień grupowych i indywidualnych, pracy zdalnej (w tym transgranicznej pracy zdalnej), pracodawcy globalnego, oraz mobbingu i dyskryminacji.
- Praktykę łączy z wiedzą naukową. Jest profesorem w Katedrze Europejskiego, Międzynarodowego i Zbiorowego Prawa Pracy na Uniwersytecie Łódzkim. W latach 2015-2018 laureatka stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla wybitnych młodych naukowców. Jest autorką około 70 publikacji naukowych z zakresu prawa pracy oraz kilkudziesięciu opracowań publicystycznych. Wypowiada się jako ekspert na łamach Business Insider, Prawo.pl, Dziennik Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, Puls Biznesu. Jest członkiem Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (International Society for Labour and Social Security Law), a także wchodzi w skład międzynarodowego zespołu badawczego, którego prace publikowane są przez International Labour Organisation.
- W 2023 r. zaliczona do „25 najwybitniejszych prawniczek w biznesie” przez Forbes.
- Więcej informacji na temat prof. UŁ, dr hab. Małgorzaty Kurzynogi na LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/małgorzatakurzynoga/>