

VII Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia”

Szanowni Państwo, W imieniu organizatorów serdecznie zapraszam na VII Ogólnopolską Konferencję Naukową z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia” pt. PROBLEM ZAKRESU REGULACJI USTAWOWEJ NIETYPOWYCH FORM ZAROBKOWANIA NA PRZYKŁADZIE ZATRUDNIENIA ZEWNĘTRZNEGO I PRACY PLATFORMOWEJ. Termin: 6 grudnia 2024 r. (piątek) Miejsce konferencji: Łódź, konferencja w formule hybrydowej: Wydział Prawa i Administracji UŁ, Sala Rady Wydziału (0.14) ON-LINE, platforma ZoomLink do strony konferencji: <https://www.wpia.uni.lodz.pl/struktura/centra-naukowe/cnsz/vii-ogolnopska-konferencja-naukowa-z-cyklu-nietypowe-stosunki-zatrudnienia> do wydarzenia na FB: <https://www.facebook.com/events/1897708277305733/?ref=newsfeed> Link do formularza rejestracyjnego: <https://rejestracja.eveningmedia.pl/problem-zakresu-regulacji-ustawowej-nietypowych-form-zarobkowania-na-przykladzie-zatrudnienia-zewnietrznego-i-pracy-platformowej> w formule on-line jest bezpłatna Konferencja na Wydziale Prawa – płatność 150 PLN Konferencja jest bezpłatna dla pracowników naukowych i doktorantów. Opłaty należy dokonać na konto Organizatora najpóźniej do 30 listopada br. Nr konta: : 09 1240 3028 1111 0011 4490 9020 Rejestracja dostępna do 30 listopada 2024 r. (udział on-line do 4 grudnia) Organizator: Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia WPiA UŁ Forum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia WPiA UŁ Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi Patronat honorowy: Prof. dr hab. Rafał Matera, Rektor Uniwersytetu Łódzkiego Minister Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy Polskie Forum HR Federacja Przedsiębiorców Polskich Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Partnerzy strategiczni: Polskie Forum HR Federacja Przedsiębiorców Polskich Partner naukowy: Centrum Outsourcingu Procesowego Wydziału Zarządzania UW Sponsorzy wydarzenia: Bolt, Glovo, Uber, C.H. Beck Patronat medialny: C.H. Beck Praca i Zabezpieczenie Społeczne Patronat medialny: C.H. Beck Praca i Zabezpieczenie Społeczne

Żołnierze konferencji: W Polsce od dłuższego czasu mamy do czynienia ze zjawiskiem upowszechniania się w gospodarce rynkowej nietypowych form zatrudnienia. Głównym powodem takiego stanu rzeczy jest chęć ograniczania kosztów pracy w celu poprawy konkurencyjności przedsiębiorstw oraz poszukiwanie coraz to bardziej elastycznych form zarobkowania. Te właśnie czynniki, a także globalizacja, cyfryzacja, rozwój nowoczesnych technologii i teleinformatyki, profesjonalizacja usług oraz niepewność wywołana pandemią COVID-19 i wojną w Ukrainie skutkują odchodzeniem od tradycyjnego modelu zatrudnienia opartego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Powyższe rodzi pytanie o potrzebę wprowadzenia nowych regulacji ustawowych, które ucywilizują funkcjonowanie nietypowych form pracy zarobkowej. Uczestnicy wydarzenia będą zastanawiać się nad tym czy i w jakim zakresie należy normować tę pracę, aby z jednej strony była świadczona zgodnie z obowiązującym prawem, gwarantując wykonawcom odpowiedni standard ochrony uwzględniający normy prawa międzynarodowego i Konstytucji RP, a z drugiej, aby nie utraciła walorów elastyczności i konkurencyjności. Nadmierna regulacja nietypowych form pracy zarobkowej będzie bowiem przeciwnie skuteczna. Doprowadzi do pozbawienia tych form podstawowych zalet decydujących o ich atrakcyjności zarówno dla podmiotów zlecających, jak i dla samych wykonawców. Ponadto będzie stanowiła nadmierną ingerencję w cywilnoprawną zasadę swobody umów, konstytucyjną zasadę wolności prowadzenia działalności gospodarczej oraz zasadę uczciwej (wolnej) konkurencji. W konsekwencji przeregulowanie przedmiotowej materii może doprowadzić do likwidacji czy marginalizacji nietypowych form pracy zarobkowej, co negatywnie wpłynie na rynek pracy oraz przyczyni się do wzrostu bezrobocia, nielegalnego zatrudnienia i szarej strefy. Zastanawiając się nad zakresem ustawowej regulacji nietypowych form pracy zarobkowej uczestnicy konferencji skoncentrują uwagę na dwóch obszarach: zatrudnienie zewnętrzne oraz praca platformowa. Pierwsza z tych form jest jedynie częściowo unormowana przez ustawodawcę w zakresie zatrudnienia tymczasowego, a pozostałe jej odmiany na czele z outsourcingiem do dzisiaj nie doczekały się żadnej szczegółowej regulacji i jako konkurencja wobec zatrudnienia tymczasowego od lat budzą kontrowersje i wątpliwości w praktyce, doktrynie prawa oraz judykaturze. Z kolei praca platformowa będzie musiała być unormowana w polskim porządku prawnym z uwagi na konieczność implementacji przyjętej w 2024 roku dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform. Akt ten nakłada na polskiego ustawodawcę prawny obowiązek wprowadzenia domniemania stosunku pracy w sektorze platform internetowych, a także ustanowienia szczególnych norm regulujących m.in. powinności platform w zakresie przejrzystości zautomatyzowanych systemów monitorujących lub decyzyjnych i przejrzystości funkcjonowania platform internetowych (również o zasięgu transgranicznym) na obszarze RP oraz przetwarzania danych osobowych. Te właśnie zagadnienia będą przedmiotem pogłębionej dyskusji w gronie naukowców i praktyków podczas VII edycji ogólnopolskiej konferencji naukowej z cyklu „Nietypowe stosunki zatrudnienia”. Na szczególną uwagę w toku prowadzonej debaty zasługuje implementacja do polskiego porządku prawnego mechanizmu domniemania stosunku pracy, co może być początkiem rewolucyjnych zmian w polskim prawie pracy. Adresaci konferencji: Do dyskusji zaprosiliśmy przedstawicieli nauki prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, reprezentantów organów publicznych na co dzień stosujących to prawo (sędziów, pracowników Państwowej Inspekcji Pracy oraz pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych), przedstawicieli partnerów społecznych (związków zawodowych i organizacji pracodawców), reprezentantów agencji zatrudnienia zajmujących się outsourcingiem, a także przedstawicieli największych platform internetowych działających na polskim rynku oraz wszystkie inne podmioty bezpośrednio zainteresowane problematyką stosowania nietypowych form zatrudnienia. Na wydarzenie zapraszamy również studentów i doktorantów zainteresowanych tematyką konferencji.

Szczegóły wydarzenia

Początek	06.12.2024, godz. 09:00
Koniec	06.12.2024, godz. 18:00
Strefa czasowa	UTC+01:00
Lokalizacja	Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, dr. Stefana Kopcińskiego 8/12, 90-033 Łódź
Rodzaj wydarzenia	Konferencje
Tryb wydarzenia	Online

Elementy wydarzenia